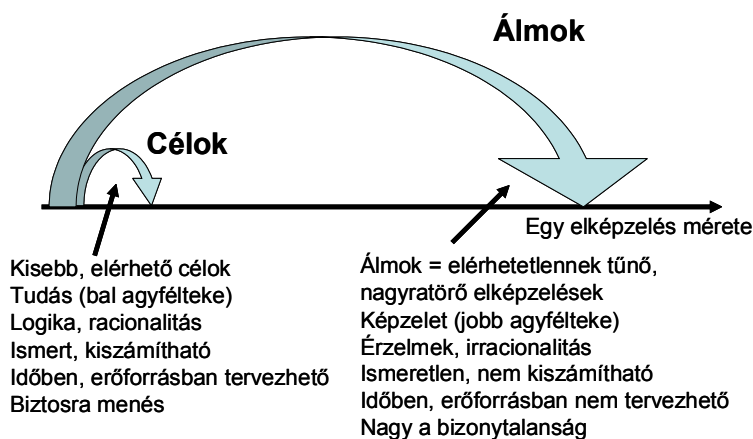


### 3.7. Célok kontra álmok

Sose azért dolgozz, amennyit most fizetnek. Dolgozz azért, amennyit szeretnél, hogy később fizessenek. Dolgozz a jövőképedért, az álmaidért.



*Sok minden, ami elérhetetlennek tűnik, elérhető.*

A pozitív érzelmek szerepét a hosszú távon, kitartással elért siker szempontjából nem lehet eléggé túlbecsülni. Grandiózus dolgokat csak nagy nehézségek leküzdése árán, kitartással, sok esetben csak hosszú távon lehet megvalósítani. Idő kell bizonyos tapasztalat megszerzéséhez. Idő kell elképzelések másokkal való elfogadtatásához.

„Ha szeretnéd, hogy az emberek építsenek egy hajót, akkor ne azt tanítsd meg nekik, hogyan kell hajót építeni. Inkább keltsd fel a nyílt tenger iránti vágyukat.”

– Antoine de Saint-Exupéry

Oktatási rendszerünkben az előbbi ábra szerinti kis nyílhoz tartozó dolgokkal foglalkoznak, ami a rövid távú célokat jelenti. Azt tanítják, hogyan építs hajót. Aztán csodálkoznak a középszerű teljesítményen. Ami hiányzik: a vágy, az akarat, a szenvedély. Az álmok megvalósításához az is kell.

Az oktatási rendszer úgy fejlődött, hogy gyáriparosok, és más olyan emberek, akik magasabb szintű jövőképpel rendelkeztek, rájöttek, hogy számukra sokkal kényelmesebb lenne, ha mások végeznék el helyettük a rengeteg részfeladatot. A munka hatékonysága érdekében, és azért, hogy egy adott lépést bárki el tudjon végezni, a munkát lebontották elemi részeire. Olyan emberekre volt tehát szükségük, akik el tudják végezni ezeket az elemi szintű munkákat.

Iskoláinkat ezért a részmunka elvégzésének az igényére építették fel. Ez az oka annak, hogy az oktatási intézmények „kicsi fogaskerekeket” képeznek, és többnyire nem foglalkoznak azzal, hogy mi az a nagyobb rendszer, amibe a sok kicsi fogaskerék beilleszkedik.

	<b>Ami érdekel</b>	<b>A fő kérdés</b>
<b>Hiányszemlélet</b>	A munkakör	Hogyan?
<b>Bőségszemlélet</b>	A jövőkép	Miért?

Ki kell törnöd abból a gondolkodásmódból, hogy kicsi fogaskeréknek tartsd magad. Kell egy grandiózus jövőkép, amelyik messze túlmutat azon, hogy csupán egy kis „alkatrészként” tevékenykedj, és hogy beérd olyan tudás és képességek megszerzésével, amelyekkel egy bizonyos munkát el tudsz ugyan végezni, de azzal már nem törödsz, hogy kiket szolgálsz a munkáddal.

Ideális esetben, ha lelkesítő jövőképed van, ki fogsz alakítani valamilyen fejlődési tervet is, amely megmutatja, hogy milyen lépésekben fogod a jövőképedet megvalósítani.

Az általad jelenleg betöltött munkakör elsődleges célja saját fejlődésed elősegítése legyen.  
A fizetést csak másodlagos szempontként kezeld.

Amikor az adott munkakörben újabb fejlődési lehetőség már nem kínálkozik a számodra, megérett az idő a továbblépéshez!

Minden egyes, általad betöltött munkakörben azt a kérdést kell feltenned, hogy azon a munkán keresztül, amit ott végzel, milyen emberré válsz. Amikor a jövőképed érdekében való „olyanná válás” már megszűnt, akkor kötelező továbblépned egy olyan munkahelyre, amelyben továbbfejlődhetsz, és „még olyanabbá” válhatsz.

Ez az egyetlen módja a jövőképed megvalósításának. A rövid távú céljaidat mindig rendeld a jövőképed megvalósítása alá. Jövőkép nélkül a kis célok sehová nem vezetnek.

---

[Kattints a „Vissza” gombra további részletek olvasásához vagy a megrendeléshez.](#)